

## Syrjintä- ja häirintätapaukset - toimintaohjeet opiskelijoille

### LYHYT OHJEISTUS OPISKELIJALLE

#### Jos koet, että sinua syrjitään tai häiritään

- **ÄLÄ JÄÄ YKSIN!**

#### Oppilaitoksen tulee turvata sinulle turvallinen oppimisympäristö

- Jokainen työntekijä ja opiskelija on vastuussa omasta käyttäytymisestään.
- Jokaisen opiskelijan ja työntekijän tulee puntaroida, missä menevät hyväksyttävän käytöksen rajat.
- Kukaan ei voi itse määritellä sitä, mitä toisen tulee sietää.
- Kaikkien vastuulla on edistää oppilaitoksen hyvinvointia.
- Oppilaitoksen työntekijöiden on lain mukaan huolehdittava oppilaitoksessa työskentelevien ja opiskelevien terveydestä.

#### Syrjintää tai häirintää ei ole oppilaitoksen henkilökunnan tai rehtorin

- normaaliin oppimiseen antama määräys
- normaali päätöksenteko tai oppimisen arviointi
- opiskeluun tai oppilaitokseen liittyvien ongelmien yhteinen käsittely.

#### Syrjintää ei myöskään ole, jos oppilaitoksen

- opiskelijahyvinvointitiimi ohjaa opiskelijan terveydenhoidon piiriin tai muuhun tarvittavaan tukeen tai
- jos, oppilaitoksen rehtori laittaa toimeen perusteltuja opiskelijaan kohdistuvia kurinpitotoimia.

**Seuraavassa taulukossa esitetään toimintaohjeet, joita Raahen Porvari- ja Kauppakoulussa noudatetaan, mikäli syrjintää tai häirintää esiintyy.**

<b>Opiskelijan häirintä tai epäasiallinen kohtelu</b>			
	<b>Opiskelija aiheuttaa</b>	<b>Oppilaitoksen työntekijä aiheuttaa</b>	
Jos kokemus aiheuttaa terveydellisiä oireita, käänny terveydenhoidon puoleen	<p>Jos pysyit, ilmoita epäasiallisen kohtelun kokemuksestasi sen aiheuttavalle opiskelijalle mahdollisimman pian:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ilmoitus asiaperusteisesti (todelliset faktat asiasta: kuka, mitä, milloin)</li> <li>• pyydä häntä lopettamaan häirintä- ja epäasiallisen kohtelun teot.</li> </ul> <p>Jos tilanne vakava, vältä kahdenkeskisiä tilanteita ko. henkilön kanssa ja saata asia vastuuolettajasi tietoon (tai jollekin toiselle henkilökunnan edustajalle)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vastuuolettaja seuraa tilannetta ja puuttuu tarvittaessa tilanteeseen.</li> </ul>	<p>Jos olet täysikäinen ja koet, että voit kertoa asiasta suoraan kokemallesi häirinnän tekijälle, kerro hänelle kokemastasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ilmoitus asiaperusteisesti (todelliset faktat asiasta: kuka, mitä, milloin)</li> <li>• pyydä häntä lopettamaan häirintä- ja epäasiallisen kohtelun teot</li> <li>• jos tilanne vakava, vältä kahdenkeskisiä tilanteita ko. henkilön kanssa ja saata asia rehtorin tietoon.</li> </ul> <p>Jos olet alaikäinen,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kerro koulun henkilökunnan edustajalle (esim. vastuuolettaja tai opinto-ohjaaja) tai opiskeluhuoltotiimin jäsenelle (esim. kuraattori tai terveydenhoitaja)</li> <li>• rehtori kuulee opiskelijaa ja häirinnästä epäiltyä erikseen ja järjestää kolmikantaisen kuulemisen (rehtori - opiskelija/huoltaja - työntekijä)</li> <li>• jos häirintää tapahtunut, seuraa rangaistuksia häirinnän tekijälle (puhuttelu-huomautus-varoitus).</li> </ul>	tilanne korjaantuu
	<b>häirintä jatkuu</b>	<b>häirintä jatkuu</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asia saatetaan rehtorin tietoon</li> <li>• rehtori kuulee opiskelijaa ja häirinnästä epäiltyä opiskelijaa erikseen ja järjestää kolmikantaisen kuulemisen: rehtori/vastuuolettaja – opiskelija (huoltaja) – opiskelija (huoltaja)</li> <li>• jos häirintää on tapahtunut, seuraa rangaistuksia toimintaa jatkavalle häirinnän tekijälle (varoitus – määräaikainen erottaminen).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asia saatetaan rehtorin tietoon</li> <li>• rehtori kuulee opiskelijaa ja häirinnästä epäiltyä erikseen ja järjestää kolmikantaisen kuulemisen: rehtori – opiskelija (huoltaja) – työntekijä</li> <li>• jos häirintää on tapahtunut, seuraa rangaistuksia toimintaa jatkavalle häirinnän tekijälle (huomautus-varoitus- työsuhteen purku).</li> </ul>	tilanne korjaantuu
	<b>Häirintä tai epäasiallinen käyttäytyminen päättyy</b>	Jos ei pääty, asiasta tulee käännyä viranomaisten puoleen.	